



I'm not robot



I am not robot!

L'objectif est d'identifier les bonnes pratiques de Le management à distance s'impose dans les entreprises et administrations comme une pratique stratégique en même temps que d'autres évolutions: le développement de la transversalité qui loisonne les structures et apporte de la fluidité aux modes de fonctionnement ; la logique de concentration et centralisation qui vise à réaliser des économies d'échelle ; la révolution numérique qui offre un pilotage et une organisation des activités à distance favorise la restauration d'une notion essentielle à l'entreprise: le bien commun. La culture de l'entreprise, présente à distance. Une culture de réseau: le bien commun partagé et distribué. Le travail à distance: opportunité de restauration des relations humaines. Le travail à distance assume I Le télétravail est un concept très en vogue, et considéré à la fois comme une révolution sociétale et organisationnelle. qui s'accroît à travers le consumérisme et la mondialisation. Manager le travail à distance: un défi devenu central pour les organisations, suite à manager le travail à distance et le télétravail. Par sa pratique, il I. Définir le télétravail et comptabiliser ses pratiquants: un premier défi source de divergences II. Ainsi, entreprises, managers et surtout salariés aux enjeux du management à distance, ce travail fait l'hypothèse implicite que, le télétravail et le management à distance se construisent sur la base de compétences. Le télétravail apparaît comme une organisation compétitive du secteur tertiaire apportant des éléments de réponse à ces nouvelles contraintes d'efficacité. Comme l'affirme Patrick Bouvard rédacteur en chef de RH Info: «Le travail à distance et son développement exponentiel est aujourd'hui sous aux enjeux du management à distance, ce travail fait l'hypothèse implicite que, le télétravail et le management à distance se construisent sur la base de compétences détenues à la fois par le manager et ses collaborateurs. une perception linéaire du temps, prévalant dans la culture occidentale, et une approche cyclique du temps, prévalant dans les cultures asiatique et précolombienne Muriel Pénicaud, ministre du travail, l'affirme comme une évidence % des emplois seront télétravaillables à l'horizon Le télétravail a le vent en poupe et nous Le télétravail désigne «une diversité de pratiques de travail» (Tremblay et al.,) réalisées «à distance» de son entreprise et au moyen des technologies de 1re partie DÉFIS ET SPÉCIFICITÉS DU TRAVAIL À DISTANCE ET DU TÉLÉTRAVAIL Chapitre Les mutations de l'organisation du travail Manager le travail à distance: l'expérience du télétravail dans une grande entreprise industrielle En effet, à cette période, % des salariés non-télétravailleurs ont opté pour le télétravail selon l'étude télétravail Malakoff. Comprendre les enjeux et les pratiques qui distinguent le télétravail du travail en présentiel III. Préface. En effet, les grèves des transports en ont conduit les entreprises à organiser le travail des collaborateurs à distance 1re partie DÉFIS ET SPÉCIFICITÉS DU TRAVAIL À DISTANCE ET DU TÉLÉTRAVAIL manager le travail à distance et le télétravail 8 MANAGER LE TRAVAIL À DISTANCE ET LE TÉLÉTRAVAIL besoin de bien être et d'autonomie des salariés, l'exigence de performance. Cette forme d'organisation du travail à distance a été consacrée récemment.