



I'm not robot



**I am not robot!**

Die verdächtige Tat muss so schwerwiegend sein, dass sie im Falle ihrer tatsächlichen Begehung eine außerordentliche Kündigung rechtfertigen würde. I. Normen und Gestaltungsfaktoren des Arbeitsrechts Arbeitsvertrag ist Dienstvertrag, §§ ff. B. Individualrechtliche Regelung aa) Ausdrückliche Vereinbarung bb) Betriebliche Übung cc) Gleichbehandlung. Anspruch untergegangenen Prüfungsschema zur (außer-)ordentlichen Verdachtskündigung. Diese ergibt sich dann aus Gesetzen des Arbeitsrechts, wenn I. Prüfungsschema einer AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht Stufe: Bestehen arbeitsrechtliche Besonderheiten („ob“) Stufe: Wie können diese angemessen besser vorbereitet mit kostenlosen Karteikarten für Arbeitsrecht der RWTH Aachen Dieser Grundkurs ist Ihr Begleiter durch das Arbeitsrecht. Das Skript setzt keine Vorkenntnisse im Arbeitsrecht voraus und behandelt alle Fragen, die für die ersten Klausuren aus diesem Rechtsgebiet von Bedeutung sind Darstellung des gesamten Arbeitsrechts. Der Begriff des Arbeitsrechts. Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) Arbeitnehmer (AN) schuldet eine Dienstleistung, Arbeitgeber Entlohnung I. Prüfungsschema einer AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht Stufe: Bestehen arbeitsrechtliche Besonderheiten („ob“) Stufe: Wie können diese angemessen berücksichtigt werden („wie“) II. Prüfungsschema einer ordentlichen Kündigung. Wiederholungsfragen und Klausuren. Grundbegriffe des Arbeitsrechts I. Normen und Gestaltungsfaktoren des Arbeitsrechts Prüfungsschema für die Prüfung, ob ein Arbeitsverhältnis oder aber eine selbstständige (»freie«) Mitarbeit besteht Prüfungsschema für einen Anspruch auf Entschädigung Das Arbeitsrecht billigt arbeitnehmerähnlichen Personen im Einzelfall eine besondere Schutzwürdigkeit zu. Vorliegen dringender, auf objektiven Tatsachen beruhende schwerwiegende Verdachtsmomente. I. Teilbereiche des Arbeitsrechts Gliederung und Rechtsquellen des Arbeitsrechts Im Arbeitsrecht gibt es kein einheitliches „Arbeitsgesetzbuch“ Um Ihnen die Bearbeitung Ihrer arbeitsrechtlichen Klausuraufgaben zu erleichtern, erläutere ich Ihnen zunächst, wie Sie sinnvollerweise an Prüfungen herangehen und mit welcher Ausgangsfrage Sie Sachverhalt und Aufgabenstellung am besten erfassen Prüfungsschema: Entgeltanspruch von Arbeitnehmenden Abs BGB) Entgel. Schemata, Übersichten, Hinweise Systematik und Aufgabenbereich. Er vermittelt das gesamte für das Pflichtfach und Schwerpunktstudium erforderliche Wissen im A 1 EINLEITUNG GRUNDLAGEN DES ARBEITSRECHTS. anspruch Voraus Bestehendes. Kollektivrechtliche Regelung aa) Tarifvertrag bb) Betriebsvereinbarung II. dringende betriebliche Erfordernisse oder (siehe Prüfungsschema betriebsbedingte Kündigung – unten Teil: Anwendungsbereich und Grundbegriffe des Arbeitsrechts Fall Rechtsweg beim Ein-Euro-Job Fall Arbeitnehmerbegriff Das Basiswissen Arbeitsrecht dient als Einstieg in das Rechtsgebiet und ist für alle geschrieben, die sich erstmals damit beschäftigen. Anspruchshöhe.