



I'm not robot



I am not robot!

Para esto se tendrán en cuenta palabras clave como: felicidad, la felicidad en el trabajo, felicidad y bienestar, felicidad y seguridad, felicidad y desempeño Quimbayo Gómez, Gloria Estefán El presente RESUMEN Como una inmediata continuación del publicado en la edición inicial de esta Revista, el presente trabajo de investigación teórica sigue tratando de elucidar el DOI: /TRACorpus ID: ; Fuentes de felicidad e infelicidad en el trabajo: una perspectiva combinada @article{WarrFuentesDF, title={Fuentes de Found. Se identificarán cuáles son esas estrategias y programas Asimismo, otros factores que favorecen la felicidad en el trabajo son la relación con los superiores, el reconocimiento por los logros alcanzados (Vidal García & Linati), la equidad en el trato (Chaiprasit & Santidhirakul,) y la posibilidad de conciliación de la vida familiar y laboral Se propone presentar el concepto de Felicidad como nueva categoría de estudio en Economía, su desarrollo desde su primera aparición en la década del, intentando alcanzar los aportes más recientes, y las distintas miradas sobre el mismo El objetivo de este trabajo es presentar las enormes contribuciones de la Psicología Positiva y de la Filosofía al tema de la felicidad y sus influencias en el ámbito organizativo y de la productividad, ofreciendo una revisión de los distintos autores, subrayando las diferencias entre ellos y, sobre todo, abogando por un consenso en el Si se perciba la felicidad desde puntos y situaciones personales y organizacionales diferentes, se ve la necesidad de establecer un compendio de resultados y actuaciones que puedan tener una aplicabilidad generalizada a todos los sujetos que se dispongan a encontrar felicidad en el trabajo Se tuvo como objetivo consolidar información relacionada con la felicidad en el trabajo, con el fin de resaltar su importancia en la seguridad y salud laboral. Sin embargo, los distintos autores nos son unánimes respecto a los fundamentos de la felicidad Durante este proyecto he mostrado los efectos y consecuencias que puede traer la felicidad en nuestro trabajo con el fin de potenciar dichas conductas y ayudar a aquellas personas que lean mi programa a romper con las mentalidades culturales tradicionales y fomentar nuevas formas de organización Mantener satisfechos y motivados a todos los miembros de una empresa es el gran reto, invertir en la felicidad de cada trabajador, brindando beneficios y flexibilidad, son estrategias que se buscan para la satisfacción laboral y el bienestar de las personas en su trabajo. RESUMEN. Redirecting to 6, · La felicidad laboral como estrategia en una organización es fundamental para elevar la productividad de sus empleados, así mismo, contribuye a reducir la rotación, el ausentismo y mejorar las Ide@s CONCYTEG(); Agosto, ISSNIntroducción Cómo gestionar la felicidad en el trabajo La humanidad, históricamente, ha luchado por conseguir la felicidad Descripción. El caso R y la organización del siglo XXI cuenta la historia de la empresa de telecomunicaciones en Galicia R. La historia está enfocada en el tema de una gestión de basada en un modelo de felicidad en el trabajo. El alumno puede hacer varios test de satisfacción personal y laboral además de ver procesos de coaching oUno de los principales objetivos de la psicología del trabajo y de las organizaciones es promover tanto el bienestar como el rendimiento de los empleados. Durante los últimos años, la investigación en el área de la felicidad ha sufrido una gran explosión, creando una riqueza de conocimiento empírico sobre los _felicidad_ (KB) _felicidad_ (KB) FechaAutores.